

bit Labs

Slerって本当のところどうなの？

～NRIに居る人・来た人・去った人、3者のホンネを激白～

本セッションは...

Sierはブラックだ、
SIビジネスは終わっている、
Sierでスキルは身につかない、
などなどなど...

世の中で言われていることは
真実なのか？

**NRIから事業会社に転職した人、
事業会社からNRIに転職した人、
NRIにずっと居る人が**

パネルディスカッション！！

石橋 琢磨 (モデレーター)



NRIデジタル株式会社 bit Labs マネージャー

bit Labsのマネージャーを務める。

異なる業種のお客様同士のビジネスを繋げて新しいデジタルプラットフォームを創造することを目指している。

そのためにはまず、お客様の組織文化をフリクションレスなデジタル組織に変革していく必要があると考え、bit Labsを立ち上げ。

bit Labs組成以前からも、組織間の“楽しい”を繋げる「Netadashi Meetup」活動の推進、外部から新しい方法論を導入するため「Agile Japanサテライト」の開催など、組織文化を変えていく方法を模索している。

パネラー紹介

森實 繁樹（去った人）



レバレジーズ株式会社/レバテック株式会社 技術顧問/CTO

1981年生まれ。文系学部卒あがりのエンジニア。
認定スクラムプロフェッショナル（CSP-SM、CSP-PO）。
富士通株式会社、株式会社野村総合研究所を経て2018年
6月より現職。現場でのアプリ開発、基盤構築、保守運
用から大規模マネジメントまで幅広い知識と経験をもつ。

座右の銘は「常善を尽くせ」「雨の日こそ笑え」。
周りの人のQoL（Quality of Life）を高めることをテーマ
に、組織改革や環境整備、ひいては社会課題の解決に向
けて邁進中。

渡部 啓太（来た人）



株式会社野村総合研究所 DX生産革新推進部 主任

「楽しく働けるチーム・組織」作りの支援活動が生業。

過去に組み込みソフトウェア開発、ナビゲーションサービス会社でのiPhone/Androidアプリ開発、位置情報の研究開発、ビッグデータ解析、プロジェクトマネジメント、スクラムマスター、アジャイル推進活動チームの立ち上げを経験し、2019年5月よりNRIに所属。

現在はスクラムチームの支援・コーチを行っている。社外では勉強会やワークショップを開催。

佐々木 直晴（居る人）



株式会社野村総合研究所 DX生産革新推進部 主任

2010年野村総合研究所入社。入社以来、Webシステム開発のテクニカルメンバーとして産業・流通・金融プロジェクトに従事。

現在は、スクラムチームの立ち上げやスケーリング、アーキテクチャ策定の技術的支援などを行っている。認定スクラムマスター（CSM）、認定スクラムプロダクトオーナー（CSPO）。

- キーワードを軸としてディスカッション
- 疑問、質問、意見表明を随時受け付け
いつでも挙手ください！！
 - 質問は「〇〇さんに」と相手を指定
- パネラーも、いつでも発言OK

本題の前に...

転職するなら？

Sler or ユーザー企業

本題の前に...

その2

準備運動！

- 近くの方と20秒以内で自己紹介！

- 近くの方と20秒以内で自己紹介！

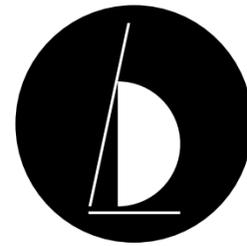
私は、＜本名・仮名＞です。
＜仕事・生業・役割＞をしています。
今の気持ちは○○○○です。
よろしくお願ひします！

- キーワードを軸としてディスカッション
- 疑問、質問、意見表明を随時受け付け
いつでも挙手ください！！
 - 質問は「〇〇さんに」と相手を指定
- パネラーも、いつでも発言OK

去った人：もりざね	来た人：わたなべ	居る人：ささき
-----------	----------	---------

Sierって本当に アジャイルできるの？	SIは終わるけど Sierは終わらない	Sierは終わるけど 個人は終わらない
炎上理由は仕事ではない、 リーダーの働き方 (働かせ方) だ	適応せざるを得ない	複業している感
レバレッジが効く	他社だけ見て企画してる のは企画ではないぞ！ 事業会社さん！	仲間・働く環境
未来予想図	大切にしているもの	チームをよくしたければ チームと同じスキルを 身につけろ！

転職するなら？ Sler or ユーザー企業



ありがとうございました！

スポンサーブースもあります！！

ぜひお越しください。

<https://bit-labs.nri.co.jp/>

bit-labs@nri.co.jp