Agile Japan 2019

橋永ローズ

自己紹介

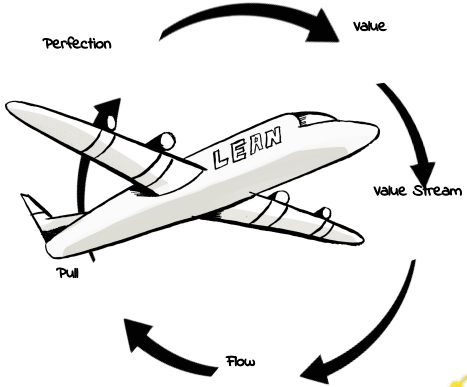
- ブラジル生まれの日系三世
- 2002年にCI&Tに入社
- 2016年に来日

顧客と祝ったシャンパンの数が語る「リーン・アジャイル変革」の力

CI&Tの歴史

Journey of Learning & Value

顧客との学びと価値創造の旅



リーン・
デジタル変革

CMMI Lv 5
取得

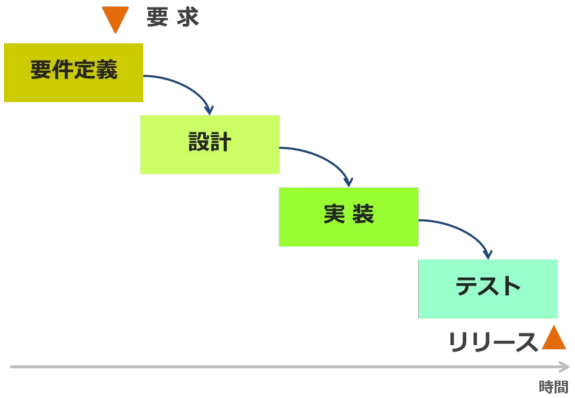
リーン&
アジャイル
完全切替

1995

2007

2019

プロセスとの出会い

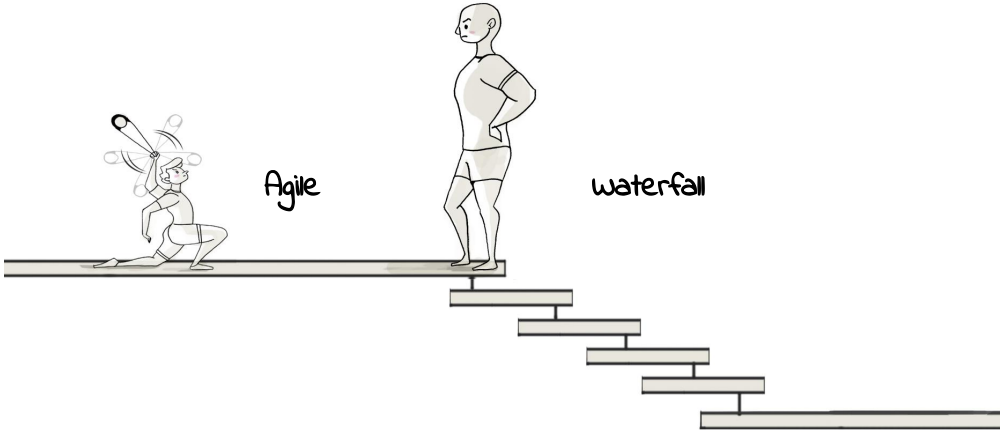


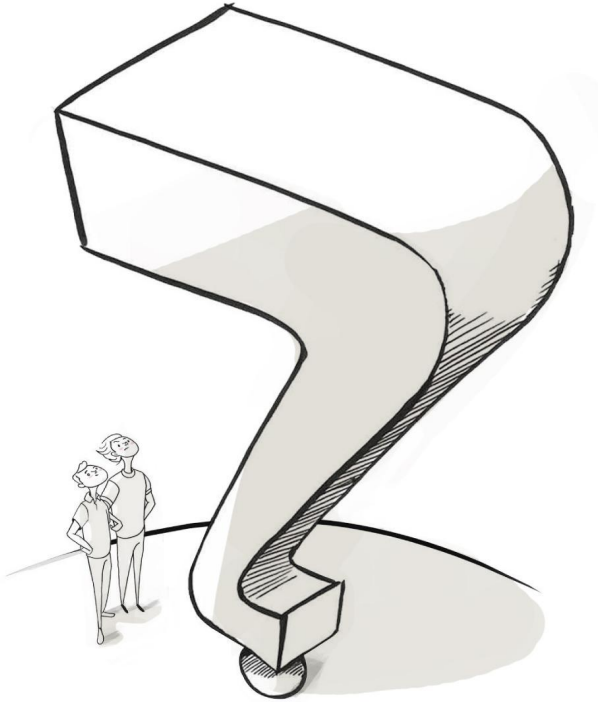
Capability Maturity Model Integration

能力成熟度モデル統合

- 厳密なウォーターフォール開発プロセス（450工程）を守る規律の文化
- CMMI5認定 = 状況にあわせプロセスを変化させる自律的な能力の証明

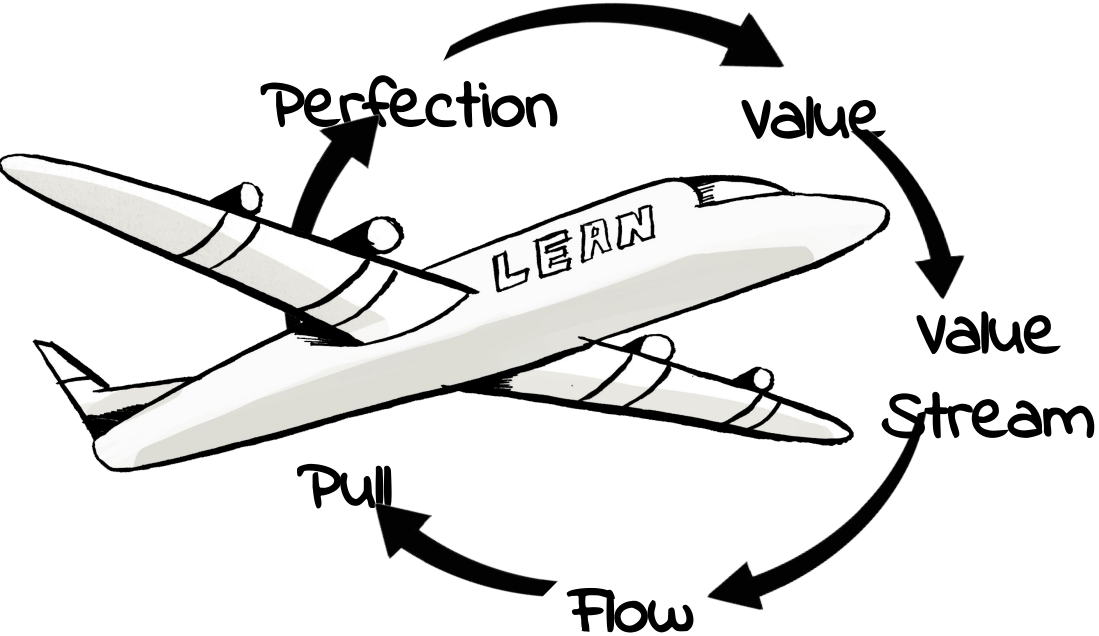
アジャイルの始まり

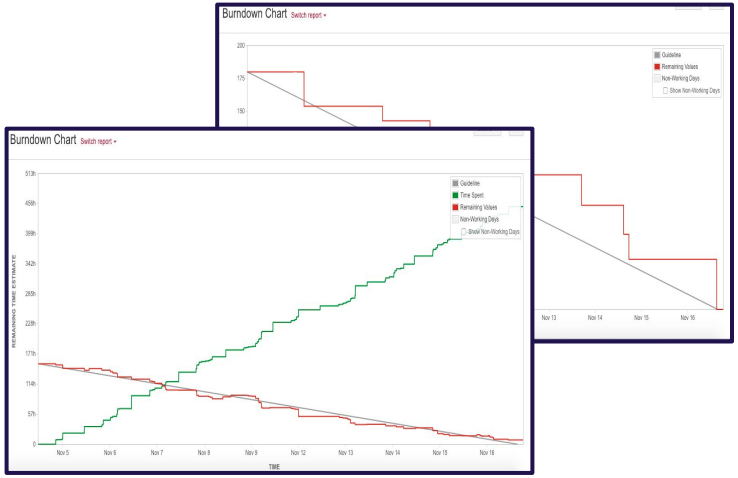




- 社内にアジャイルの可能性と困難が混在した日々の連続

リーン思考が導いてくれた
Solving the Puzzle : Lean

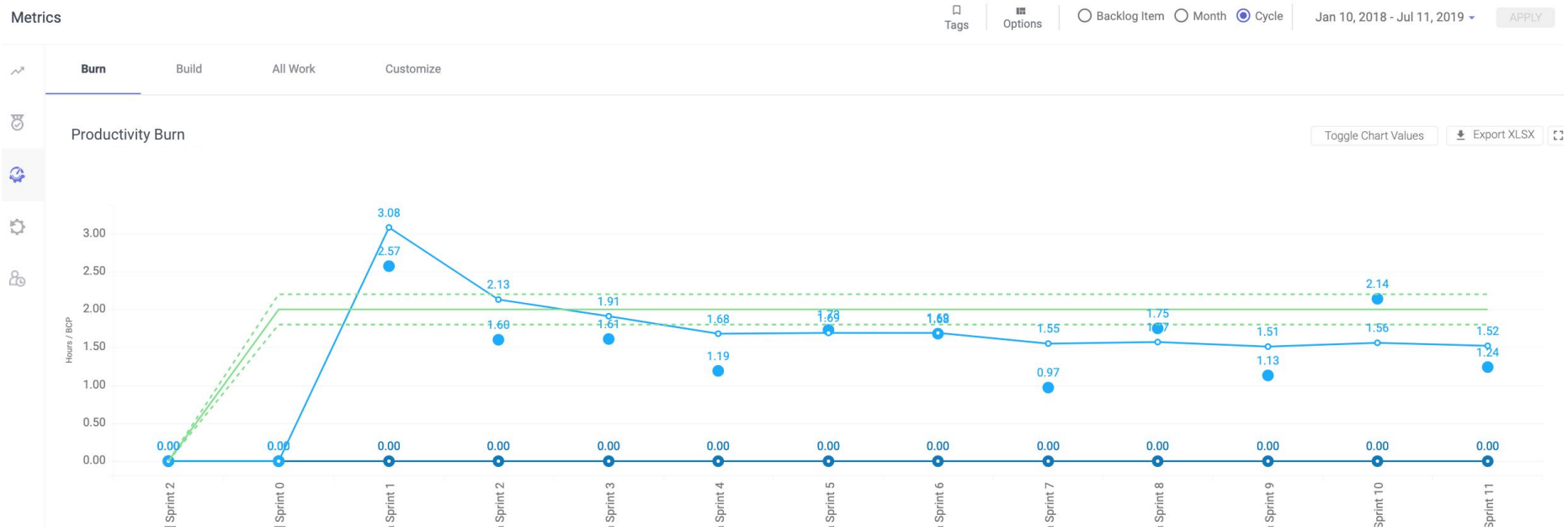




- 価値駆動、無理・無駄の削減
- 計測、カイゼン文化、「人」中心

メトリクス―改善は必ず数字を見ながら

生産性



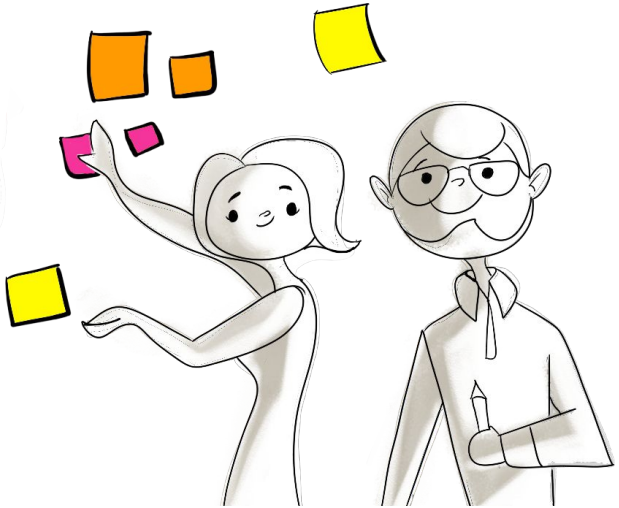
リーン・リーダーシップ　－　文化の変革

From Command and Control **to** Collaborative Problem Solving

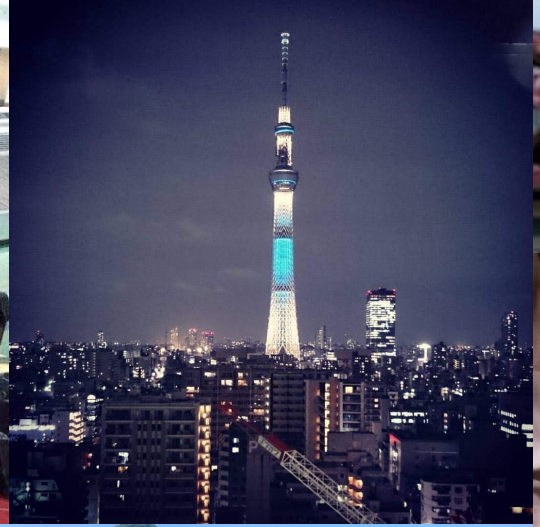
コマンドとコントロールから協調による問題解決へ

Learn

by **doing**



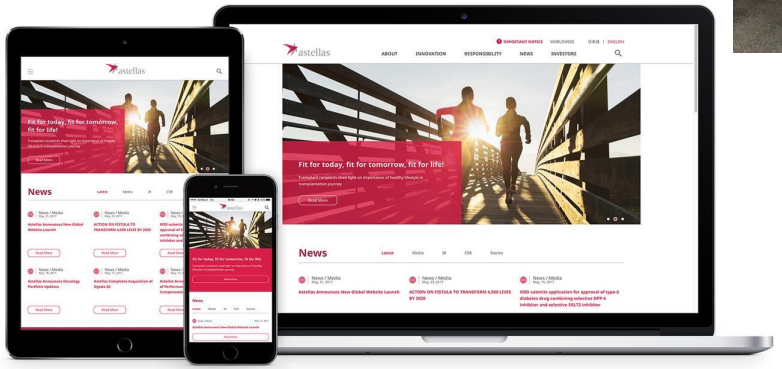
- 上司・マネジメントが率先して行動を変える
- 人の成長を支援するリーダー
- 命令型から協調型へシフト

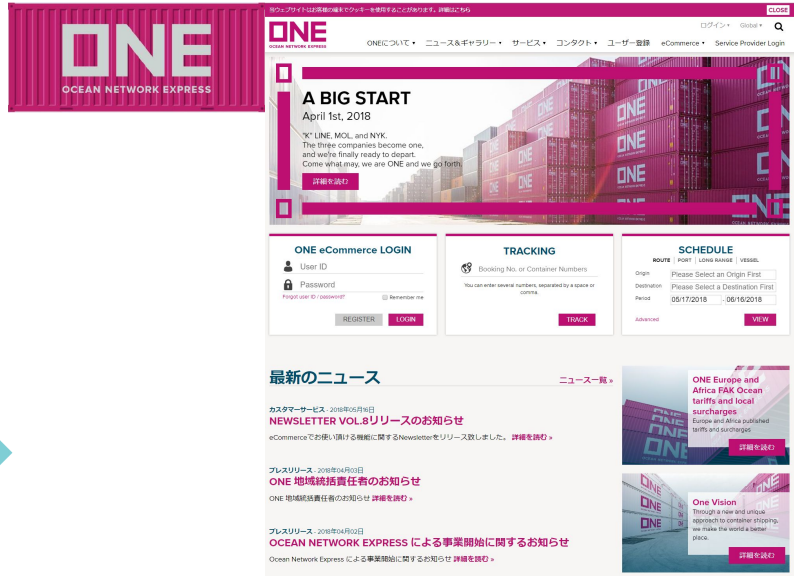


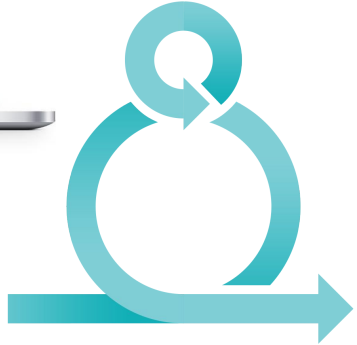
注意
使用中および、消火直後のガードは
高温になっているので
手を触れないでください。

守破離

astellas







Agile Scrum

守破離

キンビア
Beer & Grill
洋

祝

上海風情

THANK YOU

rose@ciandt.com

Driven by **Impact**